

תוכן עניינים

1.....	שער א': חוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963
1.....	פרק א': הזכות לפיצויי פיטורים - סעיף 1 לחוק
1.....	1. הדין
5.....	2. כללי
6.....	3. נטל השכנוע וחובת ההוכחה
6.....	4. העובד "פוטר" מעבודתו
7.....	5. אי-חידוש אשרת עבודה של עובד
7.....	6. נוהג לשלם פיצויי פיטורים
8.....	7. רציפות בעבודה
9.....	8. עבודה ברשת ובסניפים
11.....	9. חילופי מעבידים
14.....	10. חיוב המעביד הקודם בתשלום פיצויי פיטורים
17.....	11. הסכם קיבוצי למול סעיף 1 לחוק פיצויי פיטורים
17.....	12. עובד עונתי
19.....	13. הוכחות חוב בפירוק ופיצויי פיטורים
14.....	14. אחריות המעביד השלישי לחובות קודמיו, כאשר העבודה נעשתה באותו מקום - הערעור נדחה
24.....	15. תביעת חוב לפיצויי פיטורים בגין שתי תקופות עבודה - סעיף 2(9)
25.....	16. לחוק פיצויי פיטורים - הערעור התקבל
26.....	17. בהיעדר הוכחה שהמערער פוטר על-ידי מעסיקו הראשון, הרי שהחברה היא הנושאת בנטל תשלום פיצויי הפיטורים בגין תקופת עבודתו הכוללת של המערער - הערעור התקבל בחלקו
26.....	18. זכויות העובדים בעת חילופי בעלים במפעל - הבקשה לעיכוב ביצוע התקבלה בחלקה
28.....	19. התובע לא הוכיח כי הוא פוטר - התביעה התקבלה בחלקה
30.....	20. זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי מעסיקים במקום העבודה (החלפת קבלני-משנה) כאשר המשך העבודה הוא באותו מקום - התביעה התקבלה
31.....	21. הנתבע שלל את פיצויי הפיטורים של התובעת בשל הפרת משמעת - התביעה התקבלה
32.....	22. התובע פוטר עקב מעילה באמון וגניבת לקוחות - התביעה התקבלה בחלקה
32.....	23. פיצורים עקב סירוב התובע לחתום על חוזה עבודה המונע ממנו את הזכויות אותן צבר במקום העבודה - חילופי מעסיקים - התביעה התקבלה
33.....	24. התקבלה

23.	שלילת פיצויי פיטורים בסמוך לסיום שנת עבודה - התביעה
34	התקבלה בחלקה
24.	התובעת לא השלימה שנת עבודה ולכן לא היתה זכאית לפיצויי
34	פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה
25.	נסיבות סיום יחסי העבודה נלמדו דרך התנהגות הצדדים ותוכן
35	המסרונים שנשלחו ביניהם - התביעה התקבלה בחלקה
26.	בנסיבות התפטרותה של התובעת בתום חופשת הלידה {לטפל
35	בילדתה} היא היתה זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה ...
27.	לא הוכח קשר סיבתי בין התפטרות התובע לבין הפרת זכויותיו
36	במהלך תקופת עבודתו - התביעה התקבלה בחלקה
28.	חוזה העבודה של העובדים שהועסקו על-ידי האגודה לא נפסק
	עקב שינוי האישיות המשפטית לחברה בע"מ וזכאותם לפיצויי
37	פיטורים צריכה להיבחן ברצף - התביעה התקבלה
29.	התובע לא השלים שנת עבודה - הרעת תנאים בעבודה והלנת שכר
38	- התביעה התקבלה בחלקה
30.	תקופת העבודה נחשבת רצופה כאשר לא חלה הפסקה שעולה על 6
38	חודשים - התביעה התקבלה
31.	זכאות לפיצויי פיטורים לאחר שינוי בעלות בעסק משפחתי -
38	התביעה התקבלה
32.	התובעים לא הרימו את הנטל ולא הוכיחו, כי הנתבעת או מי
39	מטעמה פיטר אותם - התביעה התקבלה בחלקה
33.	התובע לא הוכיח, כי לא שולמו לו כספים בהתאם לזכויותיו -
40	התביעה נדחתה
34.	האם יש לראות בתקופת עבודתה של התובעת אצל המעסיקים
41	השונים כתקופה רצופה אחת? - התביעה התקבלה בחלקה
35.	התובע לא הוכיח את זכאותו לזכויות הנובעות ממעשה פיטורים -
42	התביעה התקבלה בחלקה
36.	המעסיקה החדשה (הנתבעת), קיבלה על עצמה, תוך התחייבות
	בכתב, את האחריות לכלל זכויותיו של התובע - התביעה התקבלה
43	בחלקה
37.	זכאות לפיצויי פיטורים במקרה של עבודה בחברה שהיא חלק
44	מאשכול חברות - התביעה נדחתה
38.	פיטורים מוסכמים בין הצדדים - התביעה התקבלה בחלקה
39.	הפסקת העבודה הביאה לניתוק יחסי עובד-מעסיק - התביעה
49	התקבלה בחלקה
40.	הזכאות לפיצויי פיטורים למתפטר בדין מפוטר - התביעה
50	התקבלה בחלקה
41.	התובע פוטר טרם סיים שנת עבודה בתובעת ועל-כן לא היה זכאי
51	לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה

42. שני מוסדות הלימוד היו למעשה אותו מקום עבודה - התביעה	51
התקבלה.....	
43. הזכאות לפיצויי פיטורים בעת שינוי בעלות בעסק - התביעה	52
התקבלה.....	
44. זכות לפיצויי פיטורים עת התובעת היתה בחופשת לידה ולא ניתן	53
היתר לפיטוריה - התביעה התקבלה בחלקה.....	
45. זכאות התובעת שהתחילה לעבוד בגיל 62 ופרשה בגיל 67 לפיצויי	53
פיטורים - חילופי בעלים בעסק - התביעה התקבלה.....	
46. קביעת הזכות לפיצויי פיטורים על-פי נסיבות סיום יחסי העבודה,	54
בעיקר מהתנהגות הצדדים בפועל, שהיא בעיקרה מצב עובדתי -	
התביעה התקבלה בחלקה.....	
47. זכאות לפיצויי פיטורים לעובד שסיים את עבודתו כחודש וחצי	55
לפני גיל הפרישה שלא בשליטתו - חילופי מעסיקים - התביעה	
התקבלה.....	
48. משלא הוצעה לתובעת עבודה חילופית עם תנאים דומים לעבודתה	57
האחרונה ראו בה כמפוטרת - התביעה התקבלה.....	
49. פיצויי פיטורים בעת חילופי מעסיקים בעבודות ניקיון - התביעה	58
התקבלה.....	
50. בית-הדין העדיף את גרסת התובעת, כי היא פוטרה על-פני	59
פרוטוקול המעסיק לפיו היא התפטרה - התביעה התקבלה	
בחלקה.....	
51. פיצויי פיטורים לאחר חילופי מעסיקים - יחסים של קבלן וקבלן-	60
משנה - התביעה התקבלה בחלקה.....	
52. רצף זכויות לתובעות במעבר בית-הספר מהנהלת האיגוד להנהלת	61
העירייה - התביעה התקבלה.....	
53. זכאות לפיצויי פיטורים כאשר העובד התפטר מעבודתו עקב	62
איחורים בתשלום שכרו - התביעה התקבלה בחלקה.....	
54. זכאות לפיצויי פיטורים כאשר התובע המשיך בעבודתו באותו	62
מקום עבודה לאחר מכירת העסק לצד ג' - התביעה התקבלה	
בחלקה.....	
55. התובע לא עמד בנטל המוטל עליו להוכיח כי פוטר - התביעה	63
התקבלה בחלקה.....	
56. שינוי כתובת של המעביד אינו פוגע בזכויות עובדת שיצאה	74
לחופשת לידה, ואינו גורע מזכויותיה - פיטורים בתקופה המוגנת -	
התביעה התקבלה.....	
57. התובע ביקש לחייב את הנתבעת בתשלום פיצויי פיטורים בגין	76
הפסקת העבודה בכל מוסדות החינוך השייכים לנתבעת שבהם עבד -	
התביעה התקבלה בחלקה.....	

58. פיצויי פיטורים - התפטרות כפיטורים בשל הרעת תנאים -	77
התביעה התקבלה	77
59. זכאות לפיצויי פיטורים - התפטרות כדין פיטורים בשל אי-הפרשה	77
לקרן פנסיה - התביעה התקבלה	77
60. זכאות לפיצויי פיטורי - למרות שהות של 10 חודשים בחופשה ללא	
תשלום, לא חל ניתוק יחסי עובד-מעסיק - חילופי מעסיקים - התביעה	80
התקבלה	80
61. התובעת התכחשה למכתב הפיטורים שהגישה לנתבעת - התביעה	81
התקבלה בחלקה	81
62. פיטורי התובע נעשו משיקולים עניינים ומקצועיים ולכן נשללו	82
פיצויי הפיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	82
63. לתובעת הגיעו פיצויי פיטורים משתי הנתבעות יחד ולחוד -	82
התביעה התקבלה	82
64. הפיטורים היו כדין שלא כטענת התובע - התביעה נדחתה ברובה	84
65. זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי מעסיקים - הנתבעת איפסה	
את הוותק של התובעת כאשר התחלפו המעסיקים מבלי להודיע	85
לתובעת - התביעה התקבלה	85
66. הזכות לפיצויי פיטורים לעובד מהשטחים שנעדר מעבודתו -	86
התביעה התקבלה בחלקה	86
67. הזכות לפיצויי פיטורים - עובד שגנב מהמעסיק - התביעה נדחתה	87
ברובה	87
68. פיצויי פיטורים בגין תקופות עבודה שונות באותה החברה -	87
התביעה התקבלה בחלקה	87
69. פיצויי פיטורים לאחר חילופי מעסיקים - התביעה התקבלה	89
בחלקה	89
70. מצב שבו עובד מבקש לשנות באורח משמעותי את תנאי עבודתו	
כך שהם אינם עונים על צרכי העבודה של המעביד, כשעל רקע זה	90
נפסקים קשרי העבודה בין הצדדים, איננה פיטורים, אלא התפטרות	90
של העובד ממקום העבודה - התביעה התקבלה בחלקה	90
71. זכאות לפיצויי פיטורים - סגירת החנות כמוה כפיטורים - גיוס	91
לצה"ל הוא כפיטורים ומזכה בפיצויים - התביעה התקבלה	91
72. הזכות לפיצויי פיטורים - פיטורים מוצדקים בשל הפרת הנהלים	92
לאחר 9 חודשים - התביעה נדחתה	92
73. זכות לפיצויי פיטורים - הנתבעת לא הוכיחה, כי התנהגות התובע	92
הצדיקה שלילת פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	92
74. זכאותם של שאירי המנוח לפיצויי פיטורים מחברות אותן ייסד	93
המנוח - התביעה התקבלה בחלקה	93
75. הזכות לפיצויי פיטורים - החברה הקבלנית לא זכתה במכרז	
והתחלף המעסיק של העובדים - התביעה התקבלה בחלקה	94

76.	הזכות לפיצויי פיטורים - מי שמוסמך לנהל את העסק בשמו של המעביד, מוסמך גם לפטר את העובד, והמעביד לא יוכל בנקל להתנער ממעשה של פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	95
77.	תקנון הנתבעת 2 אינו סותר את העיקרון הקבוע בחוק פיצויי פיטורים.....	96
78.	לא יכולה להיות מחלוקת של ממש לעניין זכאותו של התובע לפיצויי פיטורים.....	96
79.	פיצויי העסקה לפי הסכם ההעסקה.....	97
80.	תשלום פיצויי פיטורים על-ידי הנתבעות ביחד ולחוד.....	98
81.	ניתוק יחסי עבודה.....	98
82.	פיטורים והמשך העסקה.....	99
83.	העסקה קצובה ופקיעת אשרת עבודה בישראל.....	99
84.	יחסי עובד מעסיק לתקופה של פחות משנה לא מקימה לתובע זכות לפיצויי פיטורים במועד סיום הקשר בין הצדדים.....	100
85.	פיצויי פיטורים כשמדובר במקום אחר ובמעסיקה אחרת.....	101
86.	גרסה מול גרסה לטענת פיטורים.....	101
87.	זכאות לפיצויי פיטורים.....	102
88.	גיל פרישה מעבודה.....	103
89.	תקופת העבודה המזכה בפיצויי פיטורים.....	104
90.	עובד זכאי לתשלום פיצויי פיטורים במקרה שפוטר בנסיבות המזכות אותו בתשלום פיצויי פיטורים.....	104
91.	פיצויי פיטורים בעת החלפת ספק שירותים.....	105
92.	הכספים שהופקדו לקופת הפיצויים על-שם התובע, יבואו במקום פיצויי פיטורים.....	106
93.	נסיבות סיום העבודה.....	106
94.	כוונה להימנע מתשלום פיצויי פיטורים.....	107
95.	נסיבות סיום יחסי העבודה בין הצדדים.....	108
96.	התפטרות התובעת כפיטורים.....	108
97.	נסיבות סיום העבודה הם עניין המצוי ככלל בשיקול-דעת הערכאה הדיונית.....	108
98.	המערער ניסה לקבל מכתב פיטורים "לצרכיו".....	109
99.	חילופי בעלים באותו מקום עבודה.....	110
100.	שימוע - דוגמאות ותקדימים.....	111
100.1	זכות השימוע היא בעלת ערך גם כאשר לדעת המעביד אין בפי העובד טענה טובה שראוי לשמעה.....	111
100.2	מר שטרית ביקש לדחות את מועד שיחת השימוע אך לא נענה ולא הופיע לשיחת השימוע.....	112
100.3	לא נמצא כי היתה חובה על הנתבעת לערוך לתובע שימוע קודם למשלוח המכתב.....	112

100.4	פגמים בהליך השימוע.....	113
100.5	תנאים מצטברים להוכחת זכאות לפיצויי פיטורים.....	114
100.6	הרעה בתנאי העבודה כבסיס לפיצויי פיטורים.....	115
100.7	קשר סיבתי בין ההתפטרות לבין ההרעה בתנאים.....	116
100.8	עובד המפוטר מעבודתו זכאי לתשלום פיצויי פיטורים.....	117
100.9	לתובע לא ניתנה זכות טיעון כדין.....	117
100.10	לא קוים שימוע בפן המהותי שלו.....	118
100.11	חשיבות זכות השימוע ומהותה.....	119
100.12	התנהלות הנתבעת פגעה ביכולתו של התובע של התובע להתגונן כראוי במהלך השימוע.....	120
100.13	סיבת הפיטורים בשימוע.....	120
100.14	בהיעדר של פיטורין, אין מקום לפסוק לתובע פיצוי בגין היעדר שימוע.....	121
100.15	תכלית השימוע קוימה.....	122
100.16	היעדר שימוע בגין התפטרות.....	122
100.17	הנתבעת לא הצליחה להוכיח שלתובע נערך שימוע כדין.....	123
125	פרק ב': רציפות בעבודה - סעיף 2 לחוק	125
125	1. הדין.....	125
126	2. כללי.....	126
126	3. "שירות צבאי" - סעיף 2(1) לחוק פיצויי פיטורים.....	126
127	4. "חופשה או פגרה שלא בשכר שניתנו לעובד על-פי חוק או בהסכמת המעביד" - סעיף 2(5) לחוק פיצויי פיטורים.....	127
129	5. "תאונה או מחלה" - סעיף 2(7) לחוק פיצויי פיטורים.....	129
130	6. "הפסקה ארעית ללא ניתוק יחסי עובד ומעביד או הפסקה תוך ניתוק יחסי עובד ומעביד שאינה עולה על שלושה חודשים" - סעיף 2(9) לחוק פיצויי פיטורים.....	130
134	7. הפסקה מחמת סגר על השטחים.....	134
135	8. האם העובד יכול לוותר על "רציפות בעבודה" ?.....	135
136	9. חופשת לידה.....	136
136	10. החלת תנאי עבודה של תקופת העבודה הראשונה כולל ביטוח מנהלים.....	136
137	11. החלפת מעסיקים תוך המשך עבודה באותו מקום עבודה פיזי.....	137
140	12. הפסקת רציפות בעבודה עקב שירות בצה"ל-אי חיוב בפיצויי הלנה עקב אי-הודעה.....	140
141	13. התניה המבטלת רציפות חסרת תוקף.....	141
142	14. היעדר הסכם על יציאה לחופשה ללא תשלום (חל"ת) או חופשה, שולל רציפות בתקופת ההיעדרות.....	142

15.	לימודי דוקטורט מנתקים את הרציפות בעבודה.....	142
16.	רציפות בעבודה - ניתוק יחסי עובד-מעסיק במהלך השנים וחישוב הזכאות לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	143
17.	רציפות בעבודה - לא חלה הפסקה שעולה על 6 חודשים בין שתי תקופות העבודה של התובע - התביעה התקבלה.....	144
18.	רציפות בעבודה - התובעת הועסקה כעובדת זמנית וקיבלה מעת לעת הודעה על הפסקת עבודתה בסוף חודש יוני של אותה שנה כאשר עבודתה חודשה בתחילת שנת הלימודים הבאה - התביעה התקבלה בחלקה.....	146
19.	רציפות בעבודה - הטוען לרציפות בתקופת העבודה - עליו נטל ההוכחה - התביעה נדחתה.....	147
20.	רציפות בעבודה - יחסי העבודה בין הצדדים הושעו אך לא נותקו ועם-זאת, תקופה זו לא באה בחשבון במניין התקופה המזכה בתשלום פיצויי פיטורים (סעיף 52) - התביעה התקבלה בחלקה.....	149
21.	רציפות בעבודה - על-אף שנקבע כי התובע התפטר במהלך התקופה הראשונה, בית-הדין התייחס אל שתי התקופות כתקופה אחת רצופה - התביעה התקבלה בחלקה.....	150
22.	רציפות בעבודה - "שמירת היריון" אינה פוגעת ברצף ההעסקה, ולצורך זכויות כספיות, התלויות בוותק, יביאו אותה בחישוב של התקופה הכוללת, בה נמשכו יחסי עובד-מעביד - התביעה התקבלה בחלקה.....	151
23.	רציפות בעבודה - ניתוק יחסי העבודה עלה על שישה חודשים - התביעה התקבלה בחלקה.....	152
24.	רציפות בעבודה - שתי הפסקות העבודה לא עלו על 6 חודשים ולכן נשמר הרצף - התביעה התקבלה בחלקה.....	153
25.	רציפות בעבודה - רצף העבודה נשמר על-אף הפסקות במהלך תקופת העבודה בשל סגרים - התביעה התקבלה בחלקה.....	154
26.	רציפות בעבודה - הפסקה של שנה וחצי לפחות בין תקופת עבודתו הראשונה של התובע לשניה היא תקופה אשר בבירור מביאה להפסקת הרצף התעסוקתי של התובע - התביעה התקבלה בחלקה.....	154
27.	רציפות בעבודה - משך תקופת המאסר היה שלושה עד שישה חודשים, מדובר בתקופה המנתקת את רצף ההעסקה - התביעה התקבלה בחלקה.....	155
28.	רציפות בעבודה - ניתוק יחסי עובד-מעסיק, לא עלה על שלושה חודשים - התביעה התקבלה בחלקה.....	155
29.	רציפות בעבודה - תקופת ימי כוננות כתקופת עבודה - התביעה התקבלה.....	156

30. רציפות בעבודה - חופשה ללא תשלום בה שהה התובע בחוץ-לארץ כעשרה חודשים - לא חל כל ניתוק של יחסי עובד-מעביד בין שתי תקופות העבודה - התביעה התקבלה.....	158
31. רציפות בעבודה - העובדה שהנתבעים דאגו לרשימות עבודה לתובע, אינה מוכיחה, כי אכן התובע עבד בפועל - התביעה התקבלה בחלקה.....	159
32. רציפות בעבודה - חלה הפסקה של שלושה חודשים ביחסי העבודה בין הצדדים - התביעה התקבלה בחלקה.....	159
33. רציפות בעבודה - הנתבעת הסכימה שהתובע ישוב לעבודתו בכפוף לאיפוס הוותק שלו - התביעה התקבלה בחלקה.....	163
34. רציפות בעבודה - הפסקה ארעית שאינה בגדר ניתוק יחסי העבודה בין הצדדים - התביעה התקבלה בחלקה.....	163
35. רציפות בעבודה - תקופת אי-כושר - התביעה התקבלה.....	165
36. רציפות בעבודה - רציפות העבודה לא נפגעה בשל ניתוק יחסי עובד-מעסיק (תקופה של חודש) - התביעה התקבלה ברובה.....	166
37. רציפות בעבודה - התובע לא נתן הסבר מספק לתקופת היעדרותו זו ולזיקה שבינה לבין התאונה - התביעה התקבלה בחלקה.....	167
38. רציפות בעבודה - המאסר גרם לסיכול וקטע את רציפות העבודה - התביעה התקבלה בחלקה - רק ביחס לרכיב דמי ההבראה.....	168
39. רציפות בעבודה - אין לראות בתקופת ה"השאלה", באופן בו הושאל התובע, תקופה של יחסי עובד ומעביד בפועל עם הנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה.....	169
40. רציפות בעבודה - הבחנה בין מקרה של ניתוק ביחסי העבודה לבין מקרה של הפסקת העבודה ללא ניתוק יחסי עובד-מעסיק - התביעה התקבלה בחלקה.....	170
41. רציפות בעבודה - תאונת העבודה לא פגעה ברצף עבודתו של התובע - התביעה התקבלה.....	172
42. רציפות בעבודה - את תקופת שלושת החודשים מונים החל מהיום הראשון בו לא התקיימו בין הצדדים יחסי עובד-מעסיק - טרם תיקון 25 לחוק פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	173
43. רציפות בעבודה - הבחנה בין דמי הבראה לבין פיצויי פיטורים כאשר ישנו נתק ביחסי עובד-מעסיק - התביעה התקבלה בחלקה.....	173
44. רציפות בעבודה - חובת ההוכחה על הטוען, כי הפסקת עבודה שעלתה על שלושה חודשים לא היתה כרוכה בהפסקת יחסי עובד ומעביד - לפני תיקון 25 - התביעה נדחתה.....	174
45. רציפות בעבודה - חופשה שלא בשכר, שניתנה בהסכמת המעביד, לא פוגעת ברצף העבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	175
46. רציפות בעבודה - היעדרות בשל שמירת-היריון וחופשת לידה לא מנתקות את רצף העבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	175

47.	רציפות בעבודה - תקופת מחלה אין בה בכדי לנתק את רציפות העבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	176
פרק ג': אימתי פיטורים אינם פוגעים בזכויות - סעיף 3 לחוק..... 179		
1.	הדין.....	179
2.	כללי.....	179
3.	חובתו של העובד לטעון כבר בכתב תביעתו, כי פוטר על-ידי המעביד כדי להימנע מתשלום פיצויים - עילת תביעה.....	180
4.	פיטורים לאחר 8 חודשי עבודה.....	181
5.	פיטורים לאחר 9 חודשי עבודה.....	181
6.	פיטורים לאחר 10 חודשי עבודה.....	182
7.	פיטורים לאחר 11 חודשי עבודה.....	182
8.	פיטורים חמישה ימים לפני מלאות שנה לעבודתו של העובד.....	182
9.	פיטורים עשרה ימים לפני מלאות שנה לעבודתו של העובד.....	182
10.	מתן הודעה מוקדמת בסמוך לסוף שנת העבודה.....	183
11.	התפטרות עקב הרעה מוחשית בתנאי העבודה למול סעיף 3 לחוק פיצויי פיטורים.....	183
12.	סיבה ראויה לפיטורים.....	183
13.	שלילת רישיון נהיגה.....	183
14.	אי-עמידה בקריטריונים שדורש המעביד.....	184
15.	חוסר שביעות רצון.....	184
16.	תיפקוד לקוי של העובד.....	186
17.	כוונה לפטר את העובד כבר בתחילת העבודה.....	187
18.	פיטורים עקב צמצומים.....	187
19.	התפטרות העובד.....	187
20.	"מהפכת חצר".....	188
21.	הגשת דו"חות כוזבים על שעות העבודה.....	188
22.	היעדר הסכמה לחתום על טופס מיצוי זכויות.....	189
23.	גרימת נזקים.....	189
24.	סכסוכים רבים בין מעביד לעובד.....	190
25.	עובד שנתקבל לתקופה מוגבלת.....	190
26.	העסקת עובדי ניקיון.....	191
27.	התובע פוטר לאחר כעשרה חודשים בשל התנהגותו ולא בשל ניסיון הנתבע להתחמק מתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	192
28.	התובעת התפטרה בשל הרעת תנאים - לא היתה כל מניעה, כי התובעת תמשיך לעבוד בנתבעת ויחסי העבודה יימשכו - התביעה התקבלה בחלקה.....	192

29.	היתה הרעה מוחשית בתנאי העבודה של התובע (הלנת שכר) אך התובע התפטר בטרם השלים שנת עבודה בנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה.....	194
30.	הנתבע לא הרים את הנטל לסתור את החזקה, כי פיטר את התובע כדי להימנע מלשלם לו פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה196	
31.	התובעת התפטרה לאחר 11 חודשים אך טענה, כי פוטרה ולכן היא זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה נדחתה.....	199
32.	התובעת פוטרה מסיבה מוצדקת ולכן לא היתה זכאית לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	200
33.	סיום עבודתו של התובע נבע הלכה למעשה מהליכי סגירת החברה, ללא קשר לתפקוד הספציפי שלו, בסמוך להשלמת שנת עבודה - התביעה התקבלה.....	201
34.	עיתוי הפיטורים וההליך המזורז שננקט הצביעו על כוונה להימנע מתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה.....	202
35.	התובעת התחילה לעבוד בגיל 62 ופרשה בגיל 67 ולכן מדובר במתפטרת בדין מפוטרת לעניין הזכאות לפיצויי פיטורים - חילופי בעלים בעסק - התביעה התקבלה.....	203
36.	הפיטורים נבעו מהצורך לצמצם את מצבת כוח האדם - התביעה נדחתה ברובה.....	204
37.	פיטורי התובע היו בשל תפקודו הלקוי - התביעה התקבלה בחלקה.....	204
38.	לתובעת נמסר מכתב פיטורים סתמי, אשר לא צויינה בו סיבת הפיטורים, רק הודע לתובעת על הפסקת עבודתה - התביעה התקבלה.....	206
39.	לא הוכח, כי התובעים פוטרו במועד שפוטרו על-מנת להתחמק מתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	208
40.	התובעת לא הוכיחה את טענת הגזל או סיבה אחרת לפיטורי התובע - התביעה התקבלה ברובה.....	209
41.	התובע פוטר לאחר כ- 9 חודשים - התביעה נדחתה.....	210
42.	גרסתו של התובע, כי פוטר מעבודתו לא הוכחה כלל - התביעה התקבלה בחלקה.....	210
43.	לאור מהות עבודתו של התובע אצל הנתבע, ההגבלות הרפואיות שהטיל הרופא התעסוקתי על עבודת התובע הצדיקו את הפסקת עבודתו של התובע - התביעה התקבלה בחלקה.....	210
44.	בחירת העובדות המפוטרות נעשה בהתחשב בוותקן, פחות משנה ולא משיקולים אחרים - התביעה התקבלה.....	211
45.	הנתבעת לא הוכיחה, כי הנתבע פוטר בשל דיווחים כוזבים בשעון הנוכחות - התביעה התקבלה.....	211

46.	הנתבעת נמנעה מלשבץ את התובע למשמרות וטענה, כי העובד נטש את עבודתו - התביעה התקבלה	211.....
47.	העיתוי בו בחרה הנתבעת לפטר את התובעת היה בסמוך להשלמת שנת עבודה ולא בסמוך לסיבה האחרת לפיה רצתה לפטר את התובעת	212.....
-	הסכם פשרה	212.....
48.	התובע ידע מראש שחווה העבודה הוא לזמן קצוב וידוע מראש - התביעה נדחתה	213.....
49.	התובע סיים את עבודתו עקב מאסרו - התביעה נדחתה	213.....
50.	שיקול ענייני לפיטורי המבקש - התביעה נדחתה	213.....
51.	הנתבעת נאלצה לפטר את התובע מאחר שהוא לא הסתדר עם השף החדש אך הציעה לתובע אלטרנטיבה לעבודה במסעדה אחרת	214.....
52.	השייכות לנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה	214.....
52.	הסכמתה של הנתבעת למעבר התובעת לעבוד בסניף אחר, אינה מתיישבת עם התנהגות של מעביד המבקש להתחמק מתשלום פיצויי פיטורים	215.....
53.	פיטורים סמוך לפני סוף שנת עבודה ראשונה	215.....
54.	משך תקופת ההעסקה לצורך חישוב פיצויי פיטורים	216.....
פרק ד': מעסיק שנפטר - סעיף 4 לחוק		219.....
1.	הדין	219.....
2.	כללי	219.....
3.	פיצויי פיטורים למטפלת סיעודית עם פטירת המעסיק - התביעה התקבלה ברובה	221.....
4.	הזכאות לפיצויי פיטורים לעובדים בעת פירוק שותפות - התביעה התקבלה בחלקה	225.....
5.	לא הוכח שהתובע פוטר על-ידי המנוח ובנוסף לכך חלה התיישנות על תביעתו - התביעה נדחתה	226.....
6.	זכאות העובד לפיצויים בעת פירוק שותפות המעסיקים - התביעה התקבלה	227.....
7.	בחינת טיב היחסים בין המטפלת למנוח לצורך קביעת הזכאות לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	228.....
8.	מועד תחילת העסקתה של התובעת	230.....
פרק ה': עובד שנפטר - סעיף 5 לחוק		231.....
1.	הדין	231.....
2.	כללי	231.....
3.	האם יש למעביד זכות קיזוז על-פי סעיף 20(ב) לחוק הגנת השכר?	236.....
4.	השפעת הפטירה על ההליך המשפטי	237.....
5.	זכאות המעביד אל מול זכאות השאירים בפטירת עובד - התביעה נדחתה	238.....

6. בנו של המנוח לא הוכר כ"שאיר" לצורך זכאות לפיצויי פיטורים -	
התביעה התקבלה בחלקה	240.....
7. השבת כספי פיצויים שהפריש התובע לטובת המנוח - התביעה	
התקבלה	242.....
8. זכאות ידועה בציבור לפיצויי פיטורים של המנוח - התביעה	
התקבלה בחלקה	243.....
9. עילת התביעה נולדה לפני פטירת המנוח לכן סעיף 5 לחוק לא חל	
במקרה זה - התביעה נדחתה	243.....
10. בחינת הזכאות של בת זוג וידועה בציבור של המנוח לקבלת	
השלמת פיצויי פיטורים - התביעה נדחתה	244.....
11. זכאותם של שאירי המנוח לפיצויי פיטורים מחברות אותן ייסד	
המנוח - התביעה התקבלה בחלקה	245.....
12. זכאות בת הזוג וילדי המנוח לפיצויי פיטורים - התביעה	
התקבלה	246.....
13. סעיף 5 לחוק פיצויי פיטורים לא חל על פטירת המנוח ואף	
התובעת לא היתה "ידועה בציבור" של המנוח - התביעה נדחתה	247.....
14. "שאיר" של המנוח לצורך זכאותו לפיצויי פיטורים	248.....
פרק ו': התפטרות לרגל מצב בריאותי לקוי - סעיף 6 לחוק	249.....
1. הדין	249.....
2. כללי	249.....
3. נטל ההוכחה ומסמכים רפואיים	250.....
4. האם העובד חייב להעמיד את עצמו לבדיקה רפואית אצל רופא	
מטעמו של המעביד?	256.....
5. חובת העובד להודיע למעביד על ההתפטרות והצעת המעביד לתנאי	
עבודה אחרים שיתאימו את מצבו הרפואי החדש של העובד	257.....
6. זכאות לדמי אבטלה - האם היתה "הצדקה" להתפטרות העובד? -	
סעיף 166(ב) לחוק הביטוח הלאומי	258.....
7. האם העובד זכאי לדמי הודעה מוקדמת על-פי סעיף 6 לחוק פיצויי	
פיטורים?	259.....
8. הידרדרות נפשית ופיזית והתפטרות	259.....
9. זכאות מכוח שתי חלופות על-פי החוק	262.....
10. הודעה מראש למעסיק ותפקיד חלופי התואם את מגבלותיו	
הרפואיות של העובד	264.....
11. הנתבעת לא הציעה לתובע בתקופה הרלוונטית עבודה חלופית	
שהתאימה למצבו הרפואי (הפטיטיס c). לפיכך, קמה לתובע זכאות	
לתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	267.....
12. הרקע להתפטרותה של התובעת לא היה על רקע מצבה הרפואי -	
התביעה התקבלה בחלקה	268.....

13. מצבה הרפואי של התובעת חייב את הפסקת עבודתה בנתבעת (תאונת עבודה) - התביעה התקבלה בחלקה.....	269
14. לא עלה קשר סיבתי בין מצבו הרפואי להתפטרותו של התובע (סכרת) - התביעה התקבלה בחלקה	271
15. חוות-הדעת הרפואיות אשר הגישה התובעת תומכות במסקנה, כי היתה סיבה מספקת להתפטרותה לאור מהימנותן וטיבן (הפרעת לחץ פוסטראומטית) - התביעה התקבלה בחלקה.....	272
16. אלמלא תאונת הדרכים של בעלה ומצב בריאותו לא היתה התובעת מבקשת להתפטר מעבודתה - התביעה התקבלה בחלקה	273
17. הנתבעת ביקשה ואפשרה את המשך העסקתה של התובעת תוך התאמת המשרה לאילוצים הרפואיים - התביעה התקבלה בחלקה	274
18. התפטרות בשל מצב בריאותי לקוי - בעיית ורידים ברגליים שלא איפשרה עמידה ממושכת - התביעה התקבלה בחלקה	275
19. התובעת טענה, כי היא נאלצה לסיים את עבודתה בשל מחלת ביתה - התביעה התקבלה בחלקה	275
20. התובעת לא איפשרה לנתבע לשנות את תנאי עבודתה תוך התאמה למגבלות שצוינו באישור הרפואי - התביעה התקבלה בחלקה	276
21. התובע התפטר בדין מפוטר מחמת מצב בריאותי (שבר באגן) - התביעה התקבלה	277
22. התובעת לא הציגה תיעוד רפואי רלוונטי הסמוך להתפטרותה מהנתבע - התביעה נדחתה	278
23. התובע לא הודיע לנתבעת על כוונתו להתפטר בטרם התפטרותו, ובנוסף לכך התובע שלל מהנתבעת את ההזדמנות להציע לו תפקידים חלופיים, בטרם כניסת ההתפטרות לתוקף - התביעה התקבלה בחלקה	279
24. הנתבעת איפשרה לתובע לעבוד, בהתאם לאישור הרפואי ולמרות זאת התובע הודיע על התפטרותו - התביעה נדחתה	282
25. התובע התפטר מחמת מצב בריאותו הלקוי (אלרגיה) - התביעה התקבלה	282
26. אישתו של התובע חזרה לשגרת עבודה ולכן לא היתה לתובע סיבה להתפטר מחמת המחלה של אישתו - התביעה נדחתה.....	285
27. לא היה מקום לדחות את התביעה בשל השיהוי - התובע לקה בעיוורון ובעיות שמיעה - התביעה התקבלה	285
28. העבודה היחידה שהוצעה לתובעת על-ידי המעביד, לא תאמה למגבלה הרפואית ממנה היא סבלה (חשיפה לאבק) - התביעה התקבלה בחלקה	286
29. הנתבעת לא הציעה לתובעת עבודה חלופית המתאימה למצב בריאותה וכישוריה - התביעה התקבלה	286

30.	התובע הכשיל את ניסיונות הנתבעת להמשיך את עבודתו במסגרתה, בהתאם למגבלות הרפואיות שקבע הרופא התעסוקתי - התביעה נדחתה.....	288
31.	מצבה הרפואי של התובעת לא איפשר לה להמשיך בעבודתה כמאמנת כדורסל ולכלל הפחות הקנה לה את הזכות להתפטר לרגל מצבה הרפואי - התביעה התקבלה.....	288
32.	התובעת לא הוכיחה קשר סיבתי בין מצב בריאותה לבין ההתפטרות - התביעה התקבלה בחלקה.....	289
33.	דרישת הקשר הסיבתי המעוגנת בסעיף זה, בין ההתפטרות לבין הטיפול בבן המשפחה, יכול שתבוא על סיפוקה גם אם הטיפול בבן המשפחה אינו מהווה מניע יחיד ובלעדי להפסקת העבודה - התביעה התקבלה בחלקה.....	289
34.	התובעת הוכיחה קשר סיבתי בין מצב בריאותה לבין ההתפטרות - התביעה התקבלה בחלקה.....	290
35.	נסיבות העניין לא איפשרו לתובע כל פתרון ביניים אחר חלף ההתפטרות - התביעה התקבלה.....	291
36.	התובע לא הציג מצב אובייקטיבי לפיו היה צריך להיות בשעות העבודה עם אשתו, בגלל מצבה הבריאותי הלקוי - התביעה נדחתה.....	291
37.	התובעת פוטרה על-ידי הנתבעת משלא ניתן לה לשוב אחרי חופשת מחלה - התביעה התקבלה.....	292
38.	סיום עבודת התובעת היה על רקע מצב בריאותי של ביתה (מצב נפשי) - התביעה התקבלה בחלקה.....	292
39.	לא נמצא שהתובעת התפטרה בדין מפוטרת מחמת מצב בריאותה.....	293
פרק ז': התפטרות של הורה - סעיף 7 לחוק..... 295		
1.	הדין.....	295
2.	תפיסת השוויון המבוססת על "עקרון ההתאמה".....	295
3.	התפטרות עובדת - סעיף 7(א) לחוק פיצויי פיטורים.....	302
4.	התפטרות עובד - סעיף 7(ב) לחוק פיצויי פיטורים.....	307
5.	אי-תחולת סעיף 7 לחוק פיצויי פיטורים על בן הזוג שלא התפטר - סעיף 7(ג) לחוק פיצויי פיטורים.....	307
6.	חובת מסירת הודעות למעביד - סעיף 7(ד) לחוק פיצויי פיטורים.....	307
7.	התפטרות לצורך טיפול בילד וחיפוש עבודה לאחר-מכן.....	308
8.	התובעת התפטרה על-מנת לטפל בילדה - הלנת פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה.....	310
9.	התפטרותו של הנתבע לא היתה לצורך הטיפול בילד - התביעה התקבלה באופן חלקי.....	310
10.	הנתבעת לא סתרה את החזקה לפיה סיבת התפטרות התובעת לא נבעה מרצונה לטפל בילדה - התביעה התקבלה בחלקה.....	312

11. התובעת 2 התפטרה תוך 9 חודשים מהיום שילדה בנסיבות המזכות אותה בתשלום פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	314.....
12. מועד 9 החודשים שבהם היתה התובעת זכאית להתפטר על-מנת לטפל בילדה, חלף לפני מועד סיום העסקתה בפועל - התביעה התקבלה בחלקה	317.....
13. התנהלות הנתבעת אשר שללה את פיצויי הפיטורים המגיעים לעובדת מכוח החוק ומבלי שתהיה לה, לכאורה, ראשית ראייה לכך, הינה התנהלות פגומה - הבקשה נדחתה	317.....
14. התובעת פנתה לנתבעת בבקשה לקבל פיצויי פיטורים בתשעת החודשים שלאחר הלידה - התביעה התקבלה	317.....
15. התפטרות התובע לא היתה קשורה לרצון לטפל בבתו - התביעה נדחתה	318.....
16. גם אם עבדה התובעת שנה לאחר הלידה, במקום אחר אשר מאפשר לה שהות ארוכה יותר עם התינוקת, אין בכך כדי לגרוע מזכאותה לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	319.....
17. התובעת עזבה את עבודתה בכדי להמשיך ולטפח את העסק הפרטי, ולא על-מנת לטפל בביתה - התביעה נדחתה ברובה	319.....
18. לא קמה לתובעת זכות לפיצויי פיטורים עת עזבה מרצונה	320.....
פרק ח': התפטרות עקב שהייה במקלט לנשים מוכות - סעיף 7א לחוק	321.....
פרק ט': התפטרות לרגל העתקת מגורים - סעיף 8 לחוק	325.....
1. הדין	325.....
2. ההתפטרות - "לאחר" או "לפני" העתקת מקום המגורים?	326.....
3. "לרגל נישואיו" - סעיף 8(1) לחוק פיצויי פיטורים, תקנה 12(א) לתקנות פיצויי פיטורים	327.....
4. המרחק ממקום המגורים החדש למקום העבודה גדל	327.....
5. "יישוב חקלאי"/"יישוב באזור פיתוח" - סעיף 8(2) לחוק פיצויי פיטורים, תקנה 12(ב) לתקנות פיצויי פיטורים - כללי	327.....
6. נטל ההוכחה	328.....
7. "יישוב באזור פיתוח"	329.....
8. העתקת מגורים מיישוב באזור פיתוח ליישוב אחר באזור פיתוח איננה מזכה בתשלום פיצויי פיטורים	331.....
9. "יישוב חקלאי"	332.....
10. "מחמת סיבות אחרות שנקבעו בתקנות", "עקב גירושיו" - סעיף 8(3) לחוק פיצויי פיטורים ותקנה 12(ז) לתקנות פיצויי פיטורים	333.....
11. מתפטר כדין מפוטר - סעיף 60 לחוק יישום תכנית ההתנתקות, התשס"ה-2005	333.....
12. העתקה ל"אזור פיתוח"	336.....

13. התובע זכאי לפיצויי פיטורים בגין התפטרותו בשל העתקת מקום מגוריו לשוב באזור פיתוח - התביעה התקבלה	337
14. החלטת התובע לעבור מנצרת עילית לחיפה, כשלעצמה, אינה מקימה לתובע זכות לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	338
15. המרחק בין מקום המגורים הקודם של התובע למקום מגוריו החדש הוא 35.6 ק"מ בלבד - התביעה התקבלה בחלקה	339
16. התובע לא הוכיח, כי בתקופת עבודתו אכן התגורר בירושלים - התביעה התקבלה בחלקה	339
17. התובע התחתן עם אישה מירדן, ולכן הוא לא עבר להתגורר ליישוב שבו התגוררה בת זוגו, בהתאם אינו זכאי התובע לפיצויי פיטורים בשל עילה זו - התביעה התקבלה (מכוח עילה אחרת)	340
18. התובעת הוכיחה, כי היא עומדת בתנאים שנקבעו בסעיף (3)8 לחוק פיצויי פיטורים ו-12(ד) לתקנות פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה	340
19. לא הוכח בפני בית-הדין פרק הזמן בו התגוררו התובע ורעייתו בדימונה - התביעה התקבלה בחלקה	342
20. התפטרותו של התובע נועדה אך ורק לשם לימודיו, דבר שאינו מזכה בפיצויי פיטורים - התביעה נדחתה	343
21. התובעת הוכיחה, כי היא עומדת בתנאי סעיף (3)8 לחוק פיצויי פיטורים ותקנה 12(ז) לתקנות פיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	344
22. התובעת לא התפטרה בשל המעבר לראשלי"צ אלא בשל הגירושין והנסיבות המשפחתיות והכלכליות אליהן נקלעה עקב הליך זה - התביעה התקבלה בחלקה	346
23. הוכח על-ידי התובע, קיומו של קשר סיבתי סביר בין העתקת מקום מגוריו להתפטרותו	346
24. הסיבה העיקרית והאמיתית להפסקת עבודתה אינה קשורה כלל ועיקר במעבר של בעלה לירושלים - התביעה נדחתה ברובה	350
25. התובעת העתיקה את מגוריה מאזור פיתוח (אילת) לאזור פיתוח (קריית שמונה) - התביעה נדחתה	350
26. ההתפטרות לא נבעה מהעתקת מקום מגוריה של התובעת - התביעה נדחתה	351
27. התובעת לא הוכיחה, כי היא עברה ליישוב שבו גר בן זוגה קודם - התביעה התקבלה בחלקה	352
28. התפטרות - העתקת מקום מגורים	352
פרק י': אי-חידוש חוזה עבודה - זכאות לפיצויי פיטורים בעת חילופי קבלנים במקום העבודה - סעיפים 9-9א לחוק	355
1. הדין	355

2.	כללי	355
3.	"זולת אם הציע לו המעביד לחדש את החוזה", "צריך שתימסר לפחות שלושה חודשים לפני..."	356
4.	פיצויי פיטורים בגין מספר תקופות קצובות	357
5.	האם צריך ליתן הודעה מוקדמת על-פי סעיף 9 לחוק פיצויי פיטורים?	358
6.	אי-חידוש חוזים לתקופה קצובה בתחום הספורט	358
7.	המשך עבודה בתום התקופה הקצובה	361
8.	נבחר - חבר מועצה שכהונתו פקעה	361
9.	חוזה העבודה היה צפוי להתחדש, ולכן סעיף 9 לחוק פיצויי פיטורים לא היה רלוונטי במקרה זה - התביעה התקבלה באופן חלקי	367
10.	ההחלטה להעביר את התובעת מתפקידה היתה למעשה שינוי בחוזה העבודה הקיים והצעה לחוזה חדש - התביעה התקבלה בחלקה	368
11.	חוקיות חוזים אישיים קצובים בזמן של עוזרים משפטיים - התביעה התקבלה בחלקה	368
12.	הסוכנות לא הוכיחה, כי פנתה אל התובעת בהצעה קונקרטית שלושה חודשים לפני תום תקופת החוזה - התביעה התקבלה בחלקה והתביעה שכנגד התקבלה	369
13.	לא התקיימו יחסי עובד-מעביד בין התובעים לבין העמותה החדשה - הבקשה התקבלה (בקשה למחיקה)	370
14.	עובד הוראה המועסק לתקופה קצובה - התביעה התקבלה בחלקה	370
15.	אשרת עבודה של עובד זר (בדומה לחוזה עבודה) - התביעה התקבלה	371
16.	הסכם קיבוצי לפיו התובע הוא עובד זמני - התביעה נדחתה	371
17.	חוזים קבלניים שהגדירו את השירות שהתובע נותן לנתבעת כשירותי חקירות - התיישנות - התביעה התקבלה בחלקה	372
18.	בית-הדין ראה את הנתבעת ואת התובע כמי שהסכימו לחידוש ההסכם, כחוזה לתקופה שאינה קצובה - התביעה התקבלה בחלקה	372
19.	התובע לא קיבל הצעה לחידוש החוזה שלושה חודשים לפני תום תקופת החוזה, לכן יש לראותו כאילו פוטר והוא זכאי לפיצויי פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	373
20.	הודעה מוקדמת על הפסקת עבודתם של התובעים טרם סיום תוקף האשרה שלהם (עובדים זרים) - התביעה התקבלה	374
21.	אי-חידוש חוזה העבודה לתקופה קצובה כפיטורים - התביעה התקבלה	377

22. יש לראות באי-חידוש החוזה כפיטורים - התיישנות - התביעה	
התקבלה בחלקה	377
23. תקופת טרום ההתמחות כהסכם העסקה לתקופה קצובה -	
התביעה התקבלה	378
24. התובע לא הוכיח, כי אכן נחתם עימו חוזה לתקופה קצובה -	
התביעה התקבלה באופן חלקי	379
25. הסכם עוקב בתחום הספורט התביעה התקבלה	380
26. תקופת העסקה קצובה	381
פרק י"א: התפטרות אחרת שדינה כפיטורים - סעיף 11 לחוק	383
1. הדין	383
2. כללי	383
3. ניסוחו של כתב התביעה, המועד להעלאת הטענה כי המדובר	
בהרעת תנאים והרחבת חזית	384
4. נטל ההוכחה	386
5. מתן הודעה למעביד על כוונתו של העובד להתפטר על-מנת לתת	
למעביד הזדמנות לסלק את סיבת ההתפטרות הצפויה	387
6. איחורים/פיגורים בתשלום משכורת חודשית	389
7. שינויים בשעות העבודה, קיצוץ בימי עבודה, שינוי חד-צדדי בתנאי	
העבודה	391
8. השעיית עובד - "מדיניות ענישה"	392
9. הורדת/הקטנת השכר החודשי	393
10. אי-תשלום בגין שעות נוספות	395
11. יחס בלתי-נסבל	397
12. העתקת מקום המפעל/העסק יוצרת אי-נוחות לעובד להגיע למקום	
עבודתו החדש	397
13. התפטרות בהסכמת שני הצדדים	398
14. הפרשה לקרן פנסיה	398
15. הרעה בתנאים שנוצרה כתוצאה מהתנהגות העובד	399
16. "נסיבות אחרות" - הוצאה לחופשה	400
17. אי-קיום התחייבות למתן העלאה בשכר	401
18. אי-העלאה בשכר על-פי צווי הרחבה	401
19. עובד עונתי - סעיף 11(ב) לחוק פיצויי פיטורים	402
20. התגייסות לשירות סדיר/התנדבות לשירות לאומי - סעיף 11(ג)	
לחוק פיצויי פיטורים	403
21. ראש ראשות מקומית/סגן ראש ראשות מקומית - סעיף 11(ד)	
לחוק פיצויי פיטורים	403
22. "התפטר עובד לאחר שהגיע לגיל פרישה" - סעיף 11(ה) לחוק	
פיצויי פיטורים	404
23. קיומו של קשר סיבתי	407

24.	פטרור מחובת הודעה מוקדמת.....	409
25.	סעדים בעקבות הפרת חוזה עבודה ולא מכוח סעיף 11 לחוק פיצויי	
410.....	פיטורים	
26.	אי-הצעת מקום עבודה חלופי כהרעה מוחשית	411
27.	האם יש לעכב את סכום פיצויי הפיטורים כאשר השכר הקובע	
411.....	לתשלום פיצויי פיטורים נמוך יותר מזה שהובא בחשבון?	
28.	האם טען המשיב טענות חלופיות סותרות בנוגע לסוגיית	
412.....	פיטוריו/התפטרותו?	
29.	האם טעה בית-הדין האזורי כשקבע כי העובדת התפטרה	
412.....	מעבודתה אצל המעסיק בשל הפגיעות החוזרות בשכרה?	
30.	האם נסיבות ההתפטרות של המשיב עולות כדי הקבוע בסעיף	
413.....	11(א) לחוק פיצויי פיטורים?	
31.	האם שעה שלא חודשה אשרת העסקתו של המשיב, כמה זכותו	
413.....	לפיצויי פיטורים?	
32.	האם הרעה המבקשת את תנאי עבודתו של המשיב ועל-כן עזיבתו	
414.....	את מקום עבודתו היתה בעילת התפטרות בדין פיטורים?	
33.	לא התקיימה הרעת תנאים העולה בגדר התפטרות בדין פיטורים	
414.....	כאשר הוצעו למערער אלטרנטיבות ראויות	
34.	אין הרעת תנאים בתנאיו של עובד ולכן לא זכאי להתפטר בדין	
415.....	פיטורים	
35.	פיצוי לפי סעיף 11(א) לחוק פיצויי פיטורים במצב בו היה יחס לא	
417.....	ראוי כלפי המשיבה	
36.	האם התפטרות עובד בעת חילופי מעסיקים ראויה, ככלל, להיחשב	
	כהתפטרות בדין פיטורים, בנסיבות בהן קיים חשש ממשי, שהמעסיק	
	החדש אינו מקבל על עצמו או אינו מסוגל לקבל על עצמו את חובותיו	
417.....	של קודמו?	
37.	האם העובד עמד בנטל להראות כי התפטרותו באה על רקע	
418.....	נסיבות העסקתו או הרעה מוחשית בהן?	
38.	האם שכרו של המשיב הולך ועל-כן היה זכאי להתפטר כדין	
420.....	מפוטל לפי סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים?	
39.	האם יש לראות כהרעה מוחשית בתנאי העבודה העברת עובד,	
	העוסק בשמירה, לאתר עבודה רחוק יותר ממעונו באופן משמעותי,	
421.....	ובתנאי עבודה קשים יותר מהמקום הקודם?	
40.	האם עובד אשר לא הודיע למעסיק על כוונתו להתפטר יהיה זכאי	
422.....	לפיצויי פיטורים מכוח סעיף 11 לחוק פיצויי פיטורים?	
41.	עילות ההתפטרות לא הצביעו על הרעה מוחשית בתנאי	
422.....	העבודה	
42.	כמעט בכל אחד מרכיבי התביעה הרבים להם עתר נמצא כי הוא	
423.....	זכאי להפרש כספי גבוה או נמוך	

425.....	43. אין לראות בעובד כנכס הניתן להעברה מיד ליד
426.....	44. התפטרותו של התובע לא נבעה מהרעת התנאים, אלא משיקוליו
427.....	45. תנאים לזכאות לפיצויי פיטורים בשל מצב רפואי
428.....	46. זכאות המתפטר לפיצויי פיטורים
429.....	47. המערערים פיטרו את המשיב לא על-פי הדין
430.....	48. הפרה של הסכם עבודה והתפטרות
431.....	49. הרעת תנאים
432.....	50. כאשר קיים הסדר פנסיוני מקיף, סיום עבודה בדרך של פרישה לפנסיה אינה מהווה פיטורים או התפטרות
432.....	51. הפרשת כספים לרכיב פיצויי פיטורים
434.....	52. עצם חלופי המעסיקים באותו אתר, מקנה לעובד זכות לפיצויי פיטורין
435.....	53. התובעת לא עמדה בתנאי הנדרש של הרעה מוחשית בתנאי העבודה
436.....	54. נסיבות אחרות שביחסי עבודה
437.....	55. זניחת עבודה
437.....	56. תנאי העסקת העובד
438.....	57. זכות להתפטר בדין מופטר
438.....	58. לא עלה בידי התובעת להוכיח כי התפטרותה דינה כפיטורים
439.....	59. התפטרות בגין אי-תשלום זכויות
440.....	60. גיוס לשירות סדיר כסיבה להתפטרות
441.....	61. מסעדה מתרחבת ו"עוברת דירה" אינה מוציאה את המבשלת בה מתחום העבודה ב"אותו מקום עבודה"
442.....	62. התפטרות על רקע פגיעה ממושכת בזכויות עובד המתבטאות במתכונת העסקה פוגענית
442.....	63. אין קשר בין התפטרות התובע לבין הפגיעה הנטענת בזכויותיו כעובד
443.....	64. התובעת התפטרה מעבודתה מסיבות אישיות ולא בשל הרעה בתנאי עבודתה
443.....	65. פיצויי פיטורים, ללא קשר לגיל התובע
444.....	66. ניוודו של עובד בתפקיד מהווה שינוי מהותי בתנאי עבודתו
445.....	67. טענת התובע כי נאלץ להתפטר מאחר והנתבעת סירבה לשלם דמי מחלה
445.....	68. התפטרות מחמת הרעה מוחשית בתנאי העבודה
447.....	פרק י"ב: פיצויים למתגייס למשטרה - סעיף 11 לחוק
449.....	פרק י"ג: שיעור הפיצויים - סעיף 12 לחוק
449.....	1. הדין
449.....	2. כללי

3.	התקופה הקובעת לחישוב פיצויי פיטורים	449
4.	נטל ההוכחה	450
5.	"עובד במשכורת" - שכר חודשי	450
6.	"עובד בשכר" - לפי בסיס של שעה	451
7.	עמלות כבסיס לחישוב הפיצויים - על-פי זכאות ולא משיכות	451
8.	תקופות העסקה שונות - חישוב הפיצויים	451
9.	כיצד יש לחשב את גובה פיצויי הפיטורים של התובע?	452
10.	החישוב שיש לעשות לגבי עובד בשכר חודשי לפי סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים	453
11.	מהו החישוב שיש לבצע לגבי עובדת בשכר שעתי לפי סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים?	453
12.	פיצויים מופחתים למרות סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים	454
13.	האם היה צורך להביא בחשבון בחישוב השכר הקובע לחישוב פיצויי הפיטורים את רכיב השעות הנוספות ואת רכיב הוצאות הנסיעה?	454
14.	מהם פיצויי הפיטורים להם זכאי עובד בשכר אשר לא קיבל הודעה מוקדמת לגבי פיטוריו?	456
15.	האם התובעת היא עובדת בשכר או עובדת במשכורת לצורך פיצויי פיטורים?	456
16.	האם מעמדו של התובע מוגדר כ"עובד בשכר" לצורך קבלת פיצויי פיטורים?	457
17.	מהו השכר שישמש בסיס לחישוב פיצויי פיטורים בענף עבודה שאין בו הסכם קיבוצי?	457
18.	האם תוספת השכר מהווה חלק משכר היסוד לענין פיצויי פיטורים?	459
19.	האם במקרה הנדון קיימת אפשרות לשלילת זכאותו של התובע לפיצויי פיטורים, חלקיים או מלאים?	459
20.	מהם פיצויי הפיטורים להם זכאית התובעת כאשר היא עובדת בשכר?	460
21.	מהם פיצויי הפיטורים במקרה הנדון לעובד בשכר מכוח סעיף 12 לחוק פיצויי פיטורים?	461
22.	מהו חישוב פיצויי הפיטורים של התובעת במקרה שהשכר האחרון לא שיקף נכונה את שכרה במהלך תקופת עבודתה?	461
23.	האם עצם קיומו של אישור מטעם משרד הפנים לתשלומים שהם מעבר למתחייב מהסכם הפרישה מקים לתובעת עילה לתבוע תשלומים אלה?	461
24.	כיצד יחושב שיעור הפיצויים?	462
25.	טענת התובע לגבי שעות נוספות לכאורה אינה מתיישבת עם הטענה כי מדובר בסכום, שיש לקחת בחשבון לפיצויי פיטורים	463

26.	כספים לקרן הפנסיה באים במקום החובה לתשלום פיצויי
464.....	פיטורים
27.	מחלוקת כנה בין הצדדים באשר לזכאות התובעת למלוא פיצויי
464.....	פיטורים
28.	חישוב פיצויים
465.....	פיטורים
29.	פיצויי הפיטורים שהופרשו לקרן באים על חשבון ולא במקום
466.....	פיצויי פיטורים
467.....	פרק י"ד: חישוב שכר עבודה - סעיף 13 לחוק
467.....	1. הדין
467.....	2. כללי
467.....	3. חישוב הפיצויים כשהשכר הופחת זמנית - סעיף 13א לחוק פיצויי
467.....	פיטורים
468.....	4. חישוב הפיצויים לפי שכר מינימום - סעיף 13ב לחוק פיצויי
468.....	פיטורים
469.....	5. חישוב הפיצויים לפי תקנות פיצויי פיטורים (חישוב הפיצויים, והתפטרות שרואים אותה כפיטורים)
469.....	5.1 רכיב השכר - תקנה 1 לתקנות פיצויי פיטורים
469.....	5.1.1 כללי
469.....	5.1.2 דמי הבראה
470.....	5.1.3 "פרמיה", בonus, עמלה
472.....	5.1.4 הוצאות נסיעה
472.....	5.1.5 "משכורת 13"
473.....	5.1.6 שעות נוספות
473.....	5.1.7 תוספת השתתפות באירועים
474.....	5.1.8 הוצאות טלפון
474.....	5.1.9 תוספת ביגוד
475.....	5.1.10 הוצאות רכב
476.....	5.1.11 דמי ניהול ששולמו כתוספת קבועה לשכר
477.....	5.1.12 תוספת משמרות
477.....	5.1.13 "שעות נוספות גלובליות"
478.....	5.1.14 "תוספת בת זוג"
478.....	5.1.15 הפרשה לקופת גמל או ביטוח מנהלים
478.....	5.2 שכר משרה אחת - תקנה 1א לתקנות פיצויי פיטורים
479.....	5.3 חישוב השכר לפי הסכם קיבוצי - תקנה 2 לתקנות פיצויי
481.....	פיטורים
481.....	5.4 אישור על קיום הסכם קיבוצי - תקנה 3 לתקנות פיצויי
481.....	פיטורים
483.....	5.5 תקנה 4 לתקנות פיצויי פיטורים
483.....	5.6 תשלום תוספת יוקר - תקנה 5 לתקנות פיצויי פיטורים

5.7	חישוב פיצויים בחופשה ללא תשלום - תקנה 5א לתקנות פיצויי פיטורים	483
5.8	שינוי בשכר אחרון - תקנה 6 לתקנות פיצויי פיטורים	484
5.9	עבודה חלקית - תקנה 7 לתקנות פיצויי פיטורים	485
5.10	הפחתת שכר - תקנה 8 לתקנות פיצויי פיטורים	487
5.11	שכר קבלני - תקנה 9 לתקנות פיצויי פיטורים	488
493	פרק ט"ו: כשהשכר הופחת זמנית - סעיף 13א לחוק	
495	פרק ט"ז: חישוב הפיצויים לפי שכר מינימום - סעיף 13ב לחוק	
497	פרק י"ז: פיצויים ותגמולים - סעיף 14 לחוק	
497	1. הדין	
497	2. כללי	
497	3. נטל ההוכחה	
498	4. אישור שר העבודה	
498	5. ההלכה הפסוקה	
502	6. האם הסכום שנוכה מרכיב פיצויי הפיטורים והועבר לשלטונות המס מהווה תשלום?	
502	7. מהם פיצויי הפיטורים שיש לשלם לתובע לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים כאשר חל על התובע צו הרחבה?	
503	8. קופת גמל בהקשר לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים	
504	9. האם צו ההרחבה קובע שההפרשות האמורות באות במקום פיצויי פיטורים מכוח סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?	
504	10. האם יש למעסיקה זכות לשחרר את כספי פוליסת ביטוח המנהלים לרבות פיצויי הפיטורים בפוליסה?	
504	11. האם המעסיקה חתמה עם עובדיה על הסכם לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ולכן אמורה לשלם לעובדת רק 28% מפיצויי הפיטורים?	505
505	12. האם הנתבעת זכאית למשוך את הכספים שהופקדו בקרן ברכיב פיצויי פיטורים?	505
505	13. האם סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים מעניק למעסיק זכות קניינית בכספי הפיצויים המופקדים בקרן הפנסיה?	505
505	14. האם ניתן להחיל את הוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בהסכם עבודה?	505
506	15. מהם ההפרשות אשר על מעסיק להפריש לקרן הפנסיה לעניין רכיב פיצויי פיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?	506
507	16. האם רכיב פיצויי הפיטורים בשיעורים הנקובים בצו ההרחבה יבואו במקום תשלום פיצויי הפיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?	507
507	17. האם תשלום המעסיק לקרן הפנסיה ברכיב הפיצויים בא במקום פיצויי פיטורים לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים?	507

18. האם במקרה הנדון חל סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, והתובע זכאי לשחרור כספי הפיצויים, הצבורים לזכותו בחברת הביטוח? .. 507	19. מהי חובת המעביד לתשלום פיצויי פיטורים, לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בגין אותם מרכיבי שכר, בתקופה לגביה בוצעה ההפרשה? .. 508
20. באיזה מצב יבואו תשלומים לקופת גמל במקום פיצויי פיטורים על-פי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים? .. 509	21. על יחסי הצדדים חל צו ההרחבה? .. 510
22. קבלת פיצויים בגין פיטורים שלא כדין? .. 510	23. מהו הסכום מתוך קופת הגמל אותו הנתבעת היתה רשאית לזקוף על חשבון פיצויי פיטורים? .. 511
24. תובע זכאי לפיצויי פיטורים המבוססים על תקופת העסקה שאיננה במחלוקת? .. 512	25. התובעת אינה זכאית לפיצויי פיטורים והיא קיבלה את מלוא הכספים המגיעים לה מקרן הפנסיה? .. 513
פרק י"ח: פיצויים וגמלת פרישה - סעיף 15 לחוק 515	
1. הדין? .. 515	2. כללי? .. 515
3. גמלאות והזכות לפיצויי פיטורים? .. 516	
פרק י"ט: פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי - סעיף 16 לחוק 519	
1. הדין? .. 519	2. כללי? .. 519
3. נטל ההוכחה ומעשים פליליים? .. 521	4. פיטורים ללא פיצויים מכוח הסכם קיבוצי - סעיף 16 לחוק פיצויי פיטורים? .. 523
5. האם העובד זכאי לפיצויי פיטורים במקרה שהמעביד טען שלא פיטר את העובד? .. 525	6. האם היתה זכאית הנתבעת לשלול מהתובע את מלוא פיצויי הפיטורים להם היה זכאי? .. 526
פרק כ': פיטורים ללא פיצויים מכוח פסק-דין - סעיף 17 לחוק 527	
1. הדין? .. 527	2. פיטורים ללא פיצויים מכוח פסק-דין - סעיף 17 לחוק פיצויי פיטורים? .. 527
3. האם העבירה היתה חמורה דיה כדי להצדיק שלילת מחצית מפיצויי הפיטורים ודמי ההודעה המוקדמת? .. 530	4. האם הוכח שהעובדת היתה מעורבת במעשה גניבה המצדיק את פיטוריה ללא פיצויי פיטורים וללא הודעה מוקדמת? .. 531

5. האם פיטורי העובד בטענה לכשלים בתפקודו מצדיקים שלילת פיצויי פיטורים?	531
6. האם הנתבע עמד בנטל המוטל עליו להוכיח כי מדובר בהפרת משמעת חמורה המצדיקה שלילת פיצויי פיטורים?	532
7. האם נהגה התובעת בצורה של הפרת משמעת חמורה ברמה שיש בה לשלול באופן מלא פיצויי פיטורים והודעה מוקדמת?	533
8. האם מעשיו הנטענים של התובע אינם נכנסים לגדר המעשים החמורים בגינם מוצדקת סנקציה חריפה של שלילת זכותו של עובד לפיצויי פיטורים?	534
9. האם בנסיבות המקרה נעשתה עבירת משמעת חמורה המצדיקה שלילת פיצויי פיטורים?	534
10. הפרת משמעת חמורה בה לא זכאי התובע לדמי פיצויי פיטורים?	535
11. האם הוכח שהתובע פוטר בנסיבות המצדיקות שלילת זכאותו לפיצויי פיטורים?	535
12. על-פי איזה סעיף לחוק פיצויי פיטורים היה על הנתבעת לנהוג במקרה הנדון?	536
13. האם במקרה הנדון הוכחו מעשים ומחדלים אשר לטענת הנתבעת מצדיקים שלילת פיצויי פיטורים?	537
14. האם במקרה הנדון התובע גנב מן הנתבעת, או עבר עבירת משמעת חמורה המצדיקה שלילה או הפחתה של פיצויי הפיטורים?	538
15. האם עקב פעולותיה של התובעת נשללו ממנה פיצויי פיטורים כדין?	539
16. האם הוכח ברמה מוגברת כנדרש בעבירה פלילית בהליך אזרחי כי התובעים שותפים בגניבה מהנתבעת של הרכוש הנדון?	540
17. הפרת משמעת באופן חמור השוללת ממנו פיצויי פיטורים?	541
18. סנקציה של שלילת פיצויי פיטורים והיקף השלילה?	541
19. שלילת פיצויי פיטורים בעילת דווחי חסר?	542
20. שלילת פיצויי פיטורים תעשה רק במקרים קיצוניים ביותר?	543
21. מסר מרתיע, תוך מתן ביטוי הולם להסתייגות מהתנהלותו הפסולה של העובד?	545
22. משמעותם של פיטורים בניגוד לחוק עבודת נשים?	545
פרק כ"א: אישור - סעיף 18 לחוק	547
פרק כ"ב: זכות עדיפות לחזור לעבודה ופיצויי פיטורים - סעיף 19 לחוק	549
פרק כ"ג: הבטחת צבירת הפיצויים בהסכם קיבוצי - סעיף 20 לחוק	551
פרק כ"ד: צו הפקדה - סוגי מעסיקים - תקנות בדבר הכספים שהופקדו - גביה - מועד ההפקדה - סעיפים 21 עד 25 לחוק	553

פרק כ"ה: כספים משוריינים - סעיף 26 לחוק.....	555
1. הדין.....	555
2. כללי.....	555
3. האם סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים מעניק הגנה לכספי קצבה?.....	558
4. האם במקרה הנדון זכאי המבקש למשוך את הכספים והאם ניתן לעקלם?.....	558
5. מהו גורלם של סכומים שנצברו ומופקדים בחברת הביטוח, שהם חלף פיצויי פיטורים והופקדו בתכנית פנסיה מקיפה על-שמו של המערער?.....	559
6. האם הוראת סעיף 26(א) לחוק פיצויי פיטורים נועדה להגן על סכומים מופקדים מפני נושי המעביד, ולא מפני נושי העובד?.....	560
7. למי ישנה העדיפות בזכויות על כספים בקופת גמל שטרם מומשה בפועל?.....	561
8. האם יש לפרש את סעיף 26 לחוק פיצויי פיטורים, כקובע כי אין לעקל פיצויים פיטורים כללי?.....	561
9. האם סעיף 26(א) לחוק פיצויי פיטורים נועד להגן על כספים שהפקיד המעביד למטרת תשלום פיצויי פיטורים לעובדים, מפני נושיו של המעביד?.....	562
10. מי מהצדדים זכאי לקבל לידיו את כספי פיצויי הפיטורים המופקדים בחשבונו של המנוח בקרן הפנסיה מבטחים, האם אלו הם יורשיו של המנוח או שמא התובעת?.....	563
11. האם על התובע לקבל לידיו פיצוי בגין הפרשות שהיה על המעביד לבצע לקרן פנסיה בגין רכיב פיצויי פיטורים?.....	564
12. האם ישנה עילה שלא לשחרר למבקשת את כספי התגמולים?.....	564
13. האם הנתבעת זכאית למשוך בחזרה את כספי הפיצויים לפי תנאים שנקבעו בין הצדדים בהסכם העבודה?.....	565
14. האם סכומים שהופרשו לביטוח שמטרתו קצבה, לא יוחזרו למעביד, גם במקרה של התפטרות העובד, במידה ולא נקבע כך בהסכם קיבוצי או בהסכם אישי בין הצדדים?.....	565
15. מה דינם של כספים שהתובע תבע לגביהם מתן סעד הצהרתי הקובע כי הכספים הצבורים על-שמו בקופת הגמל הם בבעלותו ולהורות על שחרורם לידיו?.....	566
16. הטלת עיקול על פיצויי פיטורים.....	567
פרק כ"ו: זכות בכורה - סעיף 27 לחוק.....	569
1. הדין.....	569
2. חובות בני קדימה - סעיף 354 לפקודת החברות.....	569
3. דין קדימה - סעיף 78 לפקודת פשיטת הרגל.....	569

4. הלכה למעשה - זכות בכורה	570
5. האם יש לפרוע למבקש את שאר הסכום המצוי בקופת הפיצויים מתוך קופת הפירוק בדין קדימה?	571
פרק כ"ז: שכר הכולל פיצויי פיטורים - סעיף 28 לחוק	573
1. הדין	573
2. כללי	573
3. האם יש תחולה לסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים?	575
4. האם יש לתת תוקף לתשלום פיצויי פיטורים לעובד, לשיעורין, במהלך תקופת עבודתו, ובכך לפטור את המעסיק מתשלום הפיצויים לעובד עם פיטוריו?	576
5. האם פיצויי הפיטורים שולמו למשיב כחלק משכר עבודתו?	577
6. האם במסגרת תביעתו, נוצר מצב שבו התובע ביקש כפל פיצויי פיטורים?	578
7. האם לגבי תקופות עבודה של התובע אצל הנתבעת שלא היה אישור של משרד התמ"ת ניתן לראות בשכרו של התובע כשכר כולל פיצויי פיטורים לפי סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים?	578
8. האם התקיימו התנאים המצטברים לצורך הכללת פיצויי הפיטורים בשכר אשר שולם לתובעת בתקופת עבודתה בנתבעת?	579
9. האם השימוש בסעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים נעשה כדין?	579
10. האם מתכונת העבודה של התובעת אושרה על-ידי משרד העבודה והרווחה לפי הוראות סעיף 28 לחוק פיצויי פיטורים?	580
פרק כ"ח: פשרה והודאת סילוק - סעיף 29 לחוק	583
1. הדין	583
2. כללי - סעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים וסעיף 20 לחוק הסכמים קיבוציים	583
3. כפיה - סעיף 17 לחוק החוזים	584
4. המועד להעלאת הטענה והרחבת חזית	585
5. נטל ההוכחה	585
6. החזר הוצאות נסיעה - האם בעצם התנהגותה, בהשלימה עם תשלום השכר הכולל ובכך שלא הגישה תביעה בקשר לכך, עד לאחר שפוטרה, הסכימה בפועל להמשך העסקתה בשכר הכולל החזר הוצאות נסיעה?	585
7. ההלכה הפסוקה	586
8. האם כתב הויתור וסילוק בנוגע לתשלום פיצויי פיטורים, נערך בהתאם לסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים?	589
9. האם חתימת ההסכם נעשתה בנסיבות של סיום יחסי עובד-מעביד או בנסיבות המחייבות תשלום פיצויי פיטורים?	590
10. האם הסכם פיצויי הפיטורים כלל אמירה מפורשת כי הוא נערך לעניין פיצויים?	590

11. האם ההסכם בין הצדדים תואם את דרישות הפסיקה?	590
12. האם הסכם העברת המניות עונה על הדרישות אשר נקבעו בפסיקה לעניין תוקפו של הסכם בהתאם לסעיף 29 לחוק פיצויי פיטורים?	591
13. האם הדרישה לפירוט הזכויות המשולמות או הזכויות עליהן מוותר העובד במסגרת הסכם ויתור וסילוק, הנה דרישה קונסטיטוטיתבית וקוגנטית?	591
14. האם הפשרה לעניין פיצויי הפיטורים והודאת הסילוק, לא יהיה להם תוקף אלא אם נערכו בכתב ונאמר בהם במפורש שהם לגבי פיצויי הפיטורים?	591
15. תוקפם של כתבי ויתור	592
פרק כ"ט: המדינה כמעסיק - סעיף 30 לחוק	595
1. הדין	595
2. כללי	595
3. איזהו הסעיף החולק על מי שנמנה עם חיל המשטרה לצורך פיצויי פיטורים?	596
4. האם ניתן לפי סעיף 30(ב)(4) לחוק פיצויי פיטורים, לשלול פיצויי פיטורים במשטרה מכוח כללי השירות הנקבעים בה?	597
5. כיצד יש ליישם בנסיבות המקרה את הוראות ההסכם הקיבוצי החל על הצדדים ובמקרה הנוכחי את כללי המשטרה לפי סעיף 30(ב)(4) לחוק פיצויי פיטורים?	598
פרק ל': שמירת זכויות - סעיף 31 לחוק	601
פרק ל"א: חובת התייעצות - ביצוע ותקנות - תחילה - סעיפים 32 עד 34 לחוק	603
שער ב': חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, התשס"א-2001	605
פרק א': הגדרות - סעיף 1 לחוק	605
פרק ב': חובה ליתן הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות - סעיף 2 לחוק	607
1. הדין	607
2. כללי	607
3. שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - תקנון העבודה בתעשיה	608
4. חילופי מעסיקים	609
5. חובת הנימוק בעת פיטורי עובד במגזר הציבורי או הפרטי	611
6. "פיטורים פוליטיים"	611
7. הודעה מוקדמת בכתב ובעל-פה	612
8. הודעה מוקדמת - תקופת העבודה אצל שני מעסיקים כתקופת עבודה אחת - התביעה התקבלה	613

9. הודעה מוקדמת - הודעה מוקדמת למעסיק - התביעה התקבלה.	614
10. הודעה מוקדמת - לא ניתנה לעובד הודעה מוקדמת כחוק - התביעה התקבלה.	615
11. הודעה מוקדמת - לא ניתן להכשיר מתן הודעה מוקדמת לפיטורים, שניתנה לפני קבלת היתר, כתקפה - קבלת היתר לפטר עובדת בהיריון.	617
12. הודעה מוקדמת - לא היה ניתוק יחסי עובד-מעביד בזמן החופשה ללא תשלום - התביעה התקבלה.	618
13. הודעה מוקדמת - פיטורים בזמן היריון - התביעה התקבלה בחלקה.	619
14. הודעה מוקדמת - האם נסיבות הפיטורים הצדיקו שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.	619
15. הודעה מוקדמת - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה.	620
16. הודעה מוקדמת - קיזוז משכר התובעת בשל עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה.	621
17. הודעה מוקדמת - לרשות הנתבעת עמדה עובדת חילופית - התביעה התקבלה בחלקה.	623
18. הודעה מוקדמת - פיטורים בשירות הציבורי - התביעה התקבלה - נקבע כי התובע יחזור לאלתר לתפקידו כמהנדס העיר, על כל המשתמע מכך וכפי שהיה ערב פיטוריו, וזאת עד להכרעה בתיק העיקרי ובכפוף לה.	624
19. הודעה מוקדמת - נסיבות שבהן היה ניתן לפטר את העובד ללא הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה באופן חלקי.	625
20. הודעה מוקדמת - התפטרות כדין מפוטרת - התביעה התקבלה בחלקה.	625
21. הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי העובד - התפטרות העובד ללא מתן הודעה מוקדמת - התביעה נדחתה.	626
22. הודעה מוקדמת - פטירת עובד - התביעה התקבלה בחלקה - נדחה רכיב הודעה מוקדמת.	627
23. הודעה מוקדמת - חלף הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה.	628
24. הודעה מוקדמת - הרעת תנאים בעבודה - התביעה התקבלה בחלקה - רכיב קיזוז שלא כדין בשל אי-מתן הודעה מוקדמת נדחה.	628
25. הודעה מוקדמת - פיטורים ללא הודעה מוקדמת - התייחסות לסעיף 53 לתקנון העבודה הכללי בתעשייה - התביעה התקבלה.	629
26. התביעה לדמי הודעה מוקדמת נעדרת עילה.	632

27.	לפני קבלת מכתב הפיטורים נמסרה לתובע הודעה בעל-פה על סיום העסקתו.....	632
28.	סנקציה משמעתית של שלילה מוחלטת של ההודעה המוקדמת.....	633
29.	על המעביד להוכיח שהעובד התפטר ללא הודעה מוקדמת.....	634
30.	עובדת חודשית - לאחר השנה הראשונה יש לתת לה 30 ימי הודעה מוקדמת - חודש עבודה.....	634
31.	לא ניתנה הודעה מוקדמת כדין לתובעים.....	635
32.	עובד זכאי לתשלום חלף הודעה מוקדמת אם פוטר בלא שניתנה לו הודעה מוקדמת.....	635
33.	שלב מקדמי שלא מצדיק שלילת תמורת הודעה מוקדמת.....	636
34.	התובע עזב את עבודתו ללא כל הודעה מוקדמת או התראה כלשהיא.....	637
35.	התובע הודיע על התפטרותו מראש.....	638
36.	חובת המעסיק לא בוצעה כדין. ההודעה המוקדמת נאמרה בעל-פה.....	638
37.	מועד מסירת הודעה מוקדמת.....	639
38.	הנתבע ידע מראש על סיום עבודתו של התובע וויתר על עבודתו בתקופת ההודעה המוקדמת.....	640
39.	בהיעדרם של פיטורין, אין מקום לפסוק לתובע פיצוי בגין אי-מתן הודעה מוקדמת.....	640
40.	משהפסיק התובע את עבודתו בשירות התובע בלא מתן הודעה מוקדמת, זכאי הנתבע לדמי הודעה מוקדמת.....	641
41.	הסנקציה בגין אי-מתן אישור על תקופת עבודה היא סנקציה פלילית היכולה להיפסק בהליך פלילי.....	641
42.	הנתבעת לא התייחסה כלל לאופן הצגת הדברים על-ידי התובעת כהתפטרות מוסכמת, לרבות לעניין ההודעה המוקדמת.....	642
43.	ניודו של עובד בתפקיד מהווה שינוי מהותי בתנאי עבודתו.....	643
44.	התובע התפטר מעבודתו אולם, אין די בכך כדי להקים לנתבעת זכות לקיזוז תשלום דמי הודעה מוקדמת.....	644
	פרק ג': הודעה מוקדמת לפיטורים לעובד במשכורת - לעובד בשכר - סעיפים 3-4 לחוק.....	645
1.	הדין.....	645
2.	בחינת הזכאות ושלילת הזכאות לתשלום הודעה מוקדמת.....	645
3.	התפטרות בדין פיטורים בבחינת הזכאות להודעה מוקדמת.....	647
4.	הודעה מוקדמת לעובדת במשכורת ועובדת בשכר - נטל ההוכחה לפיטורים - התביעה התקבלה.....	647
5.	הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - תמורת הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.....	649

6. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - עזיבה מוקדמת - התביעה	649
7. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - תביעה של המעסיק כנגד העובד	650
ותביעה שכנגד - חלף הודעה מוקדמת - התביעות התקבלו	650
8. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - מטפלת סיעודית - התביעה	651
9. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - אי-מתן הודעה מוקדמת כנדרש	651
- התביעה התקבלה בחלקה	651
10. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - לא היה ניתוק יחסי עובד-	653
מעביד בזמן החופשה ללא תשלום - התביעה התקבלה	653
11. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - קיזוז בשל אי-מתן הודעה	654
מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	654
12. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - פיטורים שלא כדין - התביעה	656
התקבלה בחלקה	656
13. הודעה מוקדמת לעובד במשכורת - חלף הודעה מוקדמת - התביעה	657
התקבלה בחלקה	657
14. הודעה מוקדמת - עובד בשכר - הרעת תנאים - התביעה התקבלה	658
בחלקה	658
15. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - חישוב הזכויות הסוציאליות	660
במקרה של הפרדה מלאכותית של השכר - תלוש שכר וחשבוניות מס -	660
התביעה התקבלה בחלקה	660
16. הודעה מוקדמת - עובד בשכר - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו	660
ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה	660
בחלקה	660
17. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - קיזוז משכר התובעת בשל	662
עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה	662
18. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - עבודה בחוץ-לארץ בזמן	662
ההודעה המוקדמת - ימי חג ושבת במניין ימי ההודעה המוקדמת -	662
התביעה התקבלה בחלקה	662
19. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - פיטורים בשירות הציבורי -	664
התביעה התקבלה - נקבע כי התובע יחזור לאלתר לתפקידו כמהנדס	664
העיר, על כל המשתמע מכך וכפי שהיה ערב פיטוריו, וזאת עד להכרעה	664
בתיק העיקרי ובכפוף לה	664
20. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - פיטורים בסמוך לסיום שנת	665
עבודה ראשונה - התביעה התקבלה בחלקה	665
21. הודעה מוקדמת - עובד במשכורת - אי-מתן פיצוי על מלוא ימי	667
ההודעה המוקדמת כנדרש בחוק - התביעה התקבלה בחלקה	667

22. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - פיטורים בזמן היריון - עובדת קבלן - התביעה התקבלה ברובה	668
23. הודעה מוקדמת - עובדת בשכר שעתי - התפטרות בשל התגייסות לצבא - התביעה התקבלה בחלקה	669
24. הודעה מוקדמת - עובדת במשכורת - לא ניתן לחפוף ימי מחלה עם ימי ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה	670
25. טענת הנתבעים כי התובע התפטר משותפות פק"ל ללא הודעה מוקדמת, לא הוכחה	670
26. משך תקופת ההעסקה	671
27. סיום יחסי עובד מעסיק	672
פרק ד': הודעה מוקדמת להתפטרות - סעיף 5 לחוק	675
1. הדין	675
2. הודעה מוקדמת להתפטרות - נטל ההוכחה לעזיבת העבודה בטרם סיום ימי ההודעה המוקדמת - התביעה נדחתה ברובה	675
3. הודעה מוקדמת להתפטרות - עזיבה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	676
4. הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-מתן הודעה מוקדמת כנדרש - התפטרות כדין פיטורים - התביעה התקבלה בחלקה	677
5. הודעה מוקדמת להתפטרות - נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה	678
6. הודעה מוקדמת להתפטרות - קיזוז משכר התובעת בשל עזיבתה המוקדמת - התביעה נדחתה	678
7. מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה	679
8. מתן הודעה מוקדמת להתפטרות - דרישת הכתב היא דרישה ראייתית בלבד - התביעה התקבלה בחלקה	679
9. הודעה מוקדמת להתפטרות - אי-רציפות העסקה - התביעה נדחתה	680
פרק ה': ויתור על עבודה בפועל - סעיף 6 לחוק	681
1. הדין	681
2. כללי	681
3. מתן הודעה מוקדמת לפיטורים והסדר התשלום תמורתה	682
4. ויתור על עבודה בפועל - ויתור המעסיקה על ימי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה באופן חלקי	684
5. ויתור על עבודה בפועל - התובעת סירבה לעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת - התביעה נדחתה	686
6. ויתור על עבודה בפועל - הנתבעים לא עמדו בנטל להראות, כי יש בהתנהגות העובדת משום התפטרות - התביעה התקבלה	688

7. ויתור על עבודה בפועל - התובעת טענה, כי נסיבות הפיטורים לא הצדיקו שלילת פיצויים ודמי הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.....	689
8. ויתור על עבודה בפועל - מתפטרת בדין מפוטרת - הנתבעת לא סיפקה לתובעת עבודה ולכן יש לראותה כמי שוויתרה על תקופת ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה.....	690
9. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - שלילת דמי הודעה מוקדמת בשל הפרת משמעת - התביעה נדחתה.....	691
10. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - הודעה מוקדמת שניתנה לפני שירות מילואים - התביעה נדחתה ברובה....	693
11. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - היקף מורחב של זכויות בתקופת ההודעה המוקדמת וטענת נוהג - התביעה נדחתה.....	694
12. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - הודעה מוקדמת בכתב ובעל-פה - התביעה התקבלה בחלקה.....	695
13. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - התובע לא הוכיח, כי הוא פוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....	695
14. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - דמי פגיעה והודעה מוקדמת - התביעה התקבלה.....	695
15. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - המשקל הראייתי וקבילותם של תמלילי שיחות - התביעה התקבלה.....	697
16. ויתור על עבודה בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת - התובע ביקש להמשיך לעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת ומעבידו סירב וביקש להוציאו לחופש - התביעה התקבלה.....	698
17. לנתבעת הייתה זכות חוקית להקדים את מועד סיום יחסי עובד ומעסיק עם התובע.....	699
18. מועד המצאת מכתב הפיטורים.....	700
פרק ו': תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - סעיף 7 לחוק.....	701
1. הדין.....	701
2. כללי.....	701
3. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - חישוב ימי הודעה מוקדמת לעובדת שעתית - התביעה התקבלה.....	701
4. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - קיזוז בשל אי-מתן הודעה מוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה.....	702
5. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - פיטורים לאלתר - התביעה התקבלה בחלקה.....	704
6. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז - התביעה התקבלה בחלקה.....	708

7. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - עובד בשכר - רשת השיווק לא פעלה על-פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה	709
8. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - לרשות הנתבעת עמדה עובדת חילופית - התביעה התקבלה בחלקה	710
9. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - אי-מתן הודעה מוקדמת למעסיק - התביעה התקבלה	710
10. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי העובד - התפטרות העובד ללא מתן הודעה מוקדמת - התביעה נדחתה	712
11. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - התובעת סירבה לעבוד בתקופת ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה בחלקה	713
12. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - הרעת תנאים - התביעה התקבלה	715
13. תוצאות של אי-מתן הודעה מוקדמת - התובעת עזבה את העבודה טרם הסתיימה תקופת ההודעה המוקדמת - התביעה התקבלה	715
14. מקום עבודה אצל מעסיק חדש	716
פרק ז': אישור לעובד על תקופת עבודתו - סעיף 8 לחוק	719
1. הדין	719
2. כללי	719
3. חילופי מעסיקים והחובה ליתן אישור כמפורט בסעיף 8	719
4. פיצוי בשל אובדן הזכות לדמי אבטלה	720
5. קביעת מתחם הענישה	720
6. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע לא הצביע על הנזק שנגרם לו כתוצאה מאי-מתן אישור העסקה - התביעה התקבלה בחלקה	723
7. אישור לעובד על תקופת עבודתו - העובדים לא קיבלו הודעה בדבר תחילתם וסיומם של יחסי העבודה - הנאשמים הורשעו בחלק מן העבירות	724
8. אישור לעובד על תקופת עבודתו - עבירת אחריות מנהל בתאגיד - הנאשמים הורשעו	725
9. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובעת לא הצביעה על בסיס משפטי לדרישתה, כי הנתבעת תשנה את מכתב סיום העבודה שניתן לה - התביעה נדחתה	726
10. אישור לעובד על תקופת עבודתו - אישור על תקופת העסקה שניתן באיחור - התביעה התקבלה באופן חלקי	726
11. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע טען שהוא מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה	726
12. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע החל לעבוד אצל מעסיק אחר טרם סיום עבודתו בנתבעת - התביעה התקבלה בחלקה	727

13. אישור לעובד על תקופת עבודתו - התובע ביקש להורות לנתבעת להמציא לו "מכתב סיום העסקה" וטופס 161 - הבקשה התקבלה.....	727
14. אישור לעובד על תקופת עבודתו - נמנעה מן התובע האפשרות לקבלת דמי אבטלה מהביטוח הלאומי - התביעה התקבלה בחלקה.....	727
פרק ח': סמכות שיפוט - סעיף 9 לחוק.....	729
פרק ט': פיתורים והתפטרות בלא מתן הודעה מוקדמת - סעיף 10 לחוק.....	731
1. הדין.....	731
2. כללי.....	731
3. במעשיו של העובד, לא היה כדי להצדיק את שחרור החברה מחובתה להעסיק את העובד עד לתום ההודעה המוקדמת - ערעור העובד נדחה בשלמותו וערעור החברה נדחה ברובו.....	733
4. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - בנסיבות התפטרותו של העובד אין לדרוש ממנו ליתן הודעה מוקדמת - הערעור התקבל בחלקו.....	733
5. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - השבת דמי הודעה מוקדמת - שני הערעורים נדחו.....	733
6. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - העובדת התפטרה מעבודתה בנסיבות אשר אין לראות בהן משום פיתורים המקנים זכויות לפיצויי פיתורים - ערעורה של עמותת בית הורים "הדקל" התקבל כך שחיובה בתשלום פיצויי פיתורים לגבי ולנטינה בורק, מבוטל והערעור שכנגד נדחה.....	735
7. הפרת החובה ליתן הודעה מוקדמת להתפטרות, לא היוותה נימוק לביצוע הקיזוזים שהורה עליהם בית-הדין האזורי - הערעור התקבל.....	737
8. על רקע העימות שנאלץ המשיב לעבור במשטרה עם מנהליו, ובו הואשם במתן עדויות שקר, לא היה מקום לחייב את המשיב במתן הודעה מוקדמת - הבקשה לעיכוב ביצוע נדחתה.....	738
9. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - אירועי משמעת - הסכם קיבוצי כללי - התביעה התקבלה בחלקה.....	740
10. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה בחלקה.....	742
11. פיתורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מעילה באמון - התביעה התקבלה באופן חלקי.....	742
12. פיתורים והתפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - עבירות המשמעת לא הוכחו - התביעה התקבלה בחלקה.....	747

13. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הסכם עבודה - התביעה	748
התקבלה בחלקה	748
14. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - גניבה מהמעסיק - התביעה	748
התקבלה בחלקה	748
15. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הודעה מוקדמת להתפטרות -	
נסיבות מיוחדות בהתאם לסעיף 10(1) לחוק הודעה מוקדמת - קיזוז -	
התביעה התקבלה בחלקה	749
16. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - רשת השיווק לא פעלה על-	
פי צו ההרחבה בענף - מתפטר בדין מפוטר - התביעה התקבלה	
בחלקה	749
17. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - הרעת תנאים מוחשית -	
התביעה התקבלה	750
18. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - מתפטר בדין מפוטר -	
הרעת תנאים מוחשית - התביעה נדחתה	750
19. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - מתפטר בדין מפוטר -	
הרעת תנאים מוחשית - התביעה התקבלה	752
20. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - אי-תשלום שכר - קיזוז -	
התביעה התקבלה ברובה	753
21. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מעשי מרמה והפרת אמונים -	
התביעות נדחו	753
22. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - חוסר תום-לב - התביעה	
נדחתה ברובה	754
23. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - התנהגות פסולה כלפי	
העובד - התביעה נדחתה	755
24. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - דמי נסיעה - התביעה	
התקבלה בחלקה	756
25. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - היעדר יכולת רפואית	
להמשיך בעבודה - התביעה התקבלה	757
26. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הפרה של הוראות הסכם	
עבודה - התביעה נדחתה	757
27. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - גזענות והפליה בעבודה -	
התביעה התקבלה בחלקה	758
28. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - הנתבעת טענה, כי התובע	
ביצע מעשים המצדיקים שלילת פיצויי פיטורים וחלף הודעה מוקדמת	
- התביעה התקבלה בחלקה	759
29. התפטרות ללא מתן הודעה מוקדמת - טיפול בילד - התביעה	
התקבלה ברובה	760
30. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מעילה באמון והפרות	
משמעת - התביעה התקבלה בחלקה	761

31. פיטורים ללא מתן הודעה מוקדמת - מסירת ידיעה כוזבת -	
התביעה התקבלה בחלקה.....	762
32. ערעור וערעור שכנגד בעילת הודעה מוקדמת.....	762
33. היתה חובה על התובע להודיע הודעה מוקדמת מראש.....	763
34. שלילת תשלום דמי הודעה מוקדמת.....	764
35. אין מקום לחייב את התובעת במתן הודעה מוקדמת	
להתפטרות.....	764
36. גם בנסיבות בהן המעסיק נפטר יש לשלם לעובד תמורת הודעה	
מוקדמת.....	765
37. קיזוזו דמי הודעה מוקדמת.....	765
פרק י': דין המדינה - שמירת זכויות - ביצוע ותקנות - תיקון חוק בית-	
הדין לעבודה - תחילה - סעיפים 11 עד 15 לחוק.....	767